

*Ide o automatizovaný, nezáväzný preklad. Jedinou záväznou verziou týchto zásad je anglická verzia.
This is an automated, non-binding translation. The only binding version of this Policy is the English version.*



Smernica vyjadrovania sa

Zodpovedný manažér
Platí od
Aktualizované stránky
Platnosť

Katie Schoultzová, hlavná právna zástupkyňa skupiny
2.4.2024
15.5.2025
Neobmedzené, pokiaľ nie je aktualizované alebo
nahradené inak

Smernica P3 pre vyjadrovanie sa

MFiles ID 290907

Verzia od 15.5.2025



Obsah

1.	Politické vyhlásenie a cieľ	3
2.	Kto môže podať správu?	4
3.	Čo možno nahlásiť?.....	5
4.	Kanály na podávanie správ, kompetentní pracovníci a postup	7
5.	Podmienky ochrany	13
6.	Zákaz odvetných opatrení.....	14

Smernica P3 pre vyjadrovanie sa

MFiles ID 290907

Verzia od 15.5.2025



1. Politické vyhlásenie a cieľ

Spoločnosť P3 zaviedla tieto pravidlá pre oznamovanie nekalých praktík (predtým známe aj ako "Pravidlá P3 pre oznamovanie nekalých praktík") s cieľom stanoviť pravidlá a poskytnúť informácie o oznámeniach podaných na základe:

- svoj interný systém oznamovania v súlade so smernicou Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2019/1937 z 23. októbra 2019 o ochrane osôb, ktoré oznamujú porušenia práva Únie (ďalej len "**smernica**") a príslušnými miestnymi právnymi predpismi o ochrane **oznamovateľov** - tzv;
- svoj interný systém oznamovania porušení politík P3 a pre tretie strany, na ktoré sa nevzťahuje smernica alebo miestne zákony o ochrane **oznamovateľov** - tzv.

Formálny systém podávania správ sa vzťahuje len na tieto subjekty P3 ("subjekty P3"):

- P3 Logistic Parks s.r.o. ("**P3 Czech**")
- P3 Logistic Parks Iberia S.L.U. ("**P3 Španielsko**")
- P3 Logistic Parks Slovakia s.r.o. ("**P3 Slovakia**")
- P3 Logistic Parks Romania Management SRL ("**P3 Romania**") * *Aby sa predišlo pochybnostiam, v prípade spoločnosti P3 Romania sa uplatňuje len formálny systém oznamovania, ktorý možno použiť na oznámenie akéhokoľvek druhu porušenia.*
- P3 Logistic Parks Sp. z o.o. (ďalej len "**P3 Poland**") * *Aby sa predišlo pochybnostiam, v prípade P3 Poland sa uplatňuje len Formálny systém oznamovania, ktorý možno použiť na oznamovanie informácií o porušeníach uvedených v článku 3 pre Formálny systém oznamovania a na oznamovanie informácií o porušeníach vnútorných predpisov alebo etických noriem platných pre P3 Poland.*

Neformálny systém podávania správ sa vzťahuje na celú skupinu P3.

** Upozornenie: Aby sa predišlo pochybnostiam, v prípade P3 Rumunsko a P3 Poľsko sa uplatňuje len formálny systém hlásenia, ktorý možno použiť na hlásenie akéhokoľvek druhu porušenia.*

Tieto zásady sa vzťahujú na osoby uvedené v článku 2 týchto zásad ("osoby P3").

V čom je hlavný rozdiel? V rámci systému formálneho oznamovania sú pravidlá prísnejšie, pokiaľ ide o to, ako by mal P3 postupovať pri oznamovaní (ako je definované v smernici a miestnych zákonoch o ochrane oznamovateľov). To však neznamená, že spoločnosť P3 bude s oznámeniami podanými v rámci neformálneho systému podávania správ zaobchádzať s menšou kontrolou, dôvernosťou alebo zodpovednosťou; jednoducho sa na ne nevzťahujú formálne požiadavky smernice a miestnych zákonov o ochrane oznamovateľov zavedených na vykonávanie tejto smernice.

Príklad: Zamestnanec spoločnosti P3 Czech chce nahlásiť nesprávne konanie, ku ktorému došlo počas jeho zamestnania v spoločnosti P3 Czech. Toto protiprávne konanie spadá do rozsahu toho, čo možno oznámiť v rámci systému formálneho oznamovania, a preto je zamestnanec oprávnený podať oznámenie spoločnosti P3 Czech, osobe príslušnej na riešenie takéhoto oznámenia, ako je stanovené v smernici a

Smernica P3 pre vyjadrovanie sa

MFiles ID 290907

Verzia od 15.5.2025



miestnom zákone o ochrane oznamovateľov. **V tomto prípade by mal zamestnanec využiť Systém formálneho oznamovania spoločnosti P3 Czech, nie Systém formálneho oznamovania iného subjektu P3.** Ak zamestnanec podá oznámenie v rámci Neformálneho systému oznamovania, spoločnosť P3 Czech sa bude týmto oznámením naďalej zaoberať s rovnakou úrovňou kontroly, ale nebude podliehať pravidlám stanoveným v smernici alebo miestnych vykonávacích právnych predpisoch. **Preto sa odporúča podať ho v rámci Formálneho systému podávania hlásení.**

2. Kto môže podať správu?

2.1. Formálny systém podávania správ	2.2. Neformálny systém podávania správ
Zamestnanci (vrátane bývalých zamestnancov, uchádzačov o zamestnanie, dočasne pridelených zamestnancov) a iné osoby, ktoré majú postavenie zamestnanca alebo pseudozamestnanca subjektu P3.	Všetci manažéri, zamestnanci, konzultanti a spolupracovníci spoločnosti P3, ak zistia nesprávne, nezákonné, nevhodné alebo neetické správanie alebo správanie, ktoré porušuje akýkoľvek zákon, internú smernicu spoločnosti P3, zmluvné dojednanie spoločnosti P3 alebo akýkoľvek iný vzťah dôležitý pre spoločnosť P3.
Samostatne zárobkovo činné osoby, s ktorými uzavrel zmluvu subjekt P3.	Tretie strany, ak zistia nesprávne, nezákonné, nevhodné alebo neetické správanie, ktoré porušuje akýkoľvek zákon, internú smernicu spoločnosti P3 alebo obchodné vzťahy medzi spoločnosťou P3 a jej zákazníkmi, dodávateľmi, poradcami a/alebo obchodnými partnermi.
Akcionári a osoby patriace do správneho, riadiaceho alebo dozorného orgánu subjektu P3 vrátane nevýkonných členov.	
Vykonávatelia úloh v rámci činností subjektu P3, v jeho záujme, v jeho mene alebo na jeho účet (napr. splnomocnenec).	
Dobrovoľníci, stážisti, praktikanti.	
Dodávatelia, poskytovatelia služieb a všetky ostatné osoby pracujúce pod dohľadom a vedením zhotoviteľov, subdodávateľov alebo dodávateľov subjektu P3.	
Správcovia trustového fondu subjektu P3.	

Osobitná osobná pôsobnosť subjektov P3 v rámci formálneho systému podávania správ:

Subjekt P3	Ďalšie osoby k článku 2.1.	Výnimky z článku 2.1.
P3 Česko	Fyzická osoba, ktorá pracuje pre povinnú osobu inak ako v základnom pracovnom pomere podľa § 21 ods. 6 zákona č. 253/2008 Z. z. <i>Česká definícia: "fyzické osoby, ktoré sú pre povinnú osobu činné inak, než v základným pracovněprávním vztahu"</i>	Žiadne vylúčenie
P3 Rumunsko	Osoby, ktorých totožnosť a vzťah k P3 nie je možné v rámci anonymného oznámenia určiť.	Žiadne vylúčenie

Smernica P3 pre vyjadrovanie sa

MFiles ID 290907

Verzia od 15.5.2025



Subjekt P3	Ďalšie osoby k článku 2.1.	Výnimky z článku 2.1.
P3 Španielsko	Pod dobrovoľníkmi, stážistami a praktikantmi sa rozumejú aj dobrovoľníci, stážisti a praktikanti bez ohľadu na to, či dostávajú alebo nedostávajú odmenu, a tí, ktorých pracovný pomer sa ešte nezačal, ale ktorí boli informovaní o výberovom konaní alebo o rokovaní po uzavretí zmluvy.	"Zamestnanci" nezahŕňajú uchádzačov o zamestnanie. Správcovia trustového fondu subjektu P3.
P3 Slovensko	Každá fyzická osoba, ktorá v dobrej viere podá oznámenie príslušnému orgánu alebo zamestnávateľovi.	Žiadne vylúčenie
P3 Poľsko	Každá fyzická osoba, ktorá oznámi alebo verejne zverejní informácie o porušení zákona získané v súvislosti s prácou, vrátane aj fyzickej osoby, ktorá poskytuje prácu na inom ako pracovnom základe, a to aj na základe občianskoprávnej zmluvy; podnikateľ; úradník v zmysle článku 1 ods. 1 zákona z 18. februára 1994 (Zbierka zákonov 2018, položka 132, v znení neskorších predpisov); vojak v zmysle článku 2 bod 39 zákona z 11. marca 2022 o obrane vlasti (Zbierka zákonov 2024, položky 248 a 834).	Žiadne vylúčenie

3. Čo možno nahlásiť?

V rámci systému hlásenia sa môžu hlásiť porušenia, ku ktorým došlo v nižšie uvedených oblastiach:

3.1. Formálny systém podávania správ	3.2. Neformálny systém podávania správ
Verejné obstarávanie	Konanie, ktoré je v rozpore so zákonom
Produkty a trhy finančných služieb a prevencia prania špinavých peňazí a financovania terorizmu	Konanie, ktoré je v rozpore s internými zásadami (najmä so zásadami proti podplácaniu, praniu špinavých peňazí a správaniu na pracovisku) spoločnosti P3
Bezpečnosť výrobkov, dodržiavanie predpisov a bezpečnosť prepravy	Konanie, ktoré je v rozpore s pracovnými a poradenskými zmluvami so spoločnosťou P3
Ochrana životného prostredia	Konanie, ktoré je v rozpore s obchodnými vzťahmi so zákazníkmi, dodávateľmi, poradcami a obchodnými partnermi spoločnosti P3
Radiačná ochrana a jadrová bezpečnosť	
Bezpečnosť potravín a krmív, zdravie a dobré životné podmienky zvierat	
Verejné zdravie	
Ochrana spotrebiteľa	
Ochrana súkromia a osobných údajov a bezpečnosť siete a informačných systémov	
Porušenie pravidiel, ktoré majú vplyv na finančné záujmy Európskej únie	
Fungovanie vnútorného trhu vrátane ochrany hospodárskej súťaže a štátnej pomoci podľa práva Európskej únie	

Smernica P3 pre vyjadrovanie sa

MFiles ID 290907

Verzia od 15.5.2025



<p>konanie, ktoré porušuje pravidlá dane z príjmov právnických osôb, alebo opatrenia, ktorých účelom je získať daňovú výhodu, ktorá je v rozpore s predmetom alebo účelom platného zákona o dani z príjmov právnických osôb</p>	
---	--

Špecifický vecný rozsah pre subjekty P3 v rámci formálneho systému vykazovania:

Subjekt P3	Dodatočný rozsah pôsobnosti článku 3.1.	Výnimky z článku 3.1.
P3 Česko	<p>Trestný čin (krádež, podvod, úplatkárstvo) alebo konanie, ktoré má znaky trestného činu (napr. podozrenie z vyššie uvedených činov),</p> <p>Priestupok, za ktorý zákon ustanovuje sadzbu pokuty najmenej 100 000 Kč, alebo čin, ktorý má znaky takéhoto priestupku,</p> <p>Porušenie zákona č. 171/2023 Z. z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti v znení neskorších predpisov,</p> <p>Porušenie právnych predpisov na úrovni EÚ alebo na miestnej úrovni v oblasti ochrany vnútorného poriadku a bezpečnosti, života a zdravia.</p>	Žiadne vylúčenie
P3 Rumunsko	Akékoľvek iné porušenie zákona alebo akékoľvek iné konanie alebo nečinnosť, ktoré predstavujú disciplinárne porušenie, priestupok alebo trestný čin, alebo ktoré sú v rozpore s predmetom alebo účelom zákona.	Žiadne vylúčenie
P3 Španielsko	<p>Zákon chráni fyzické osoby, ktoré prostredníctvom niektorého z postupov stanovených na tento účel oznámia:</p> <p>(a) akékoľvek konanie alebo opomenutie, ktoré môže predstavovať porušenie práva Európskej únie, ak:</p> <p>(i) patria do rozsahu pôsobnosti aktov Európskej únie uvedených v prílohe k smernici Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2019/1937 z 23. októbra 2019 o ochrane osôb oznamujúcich porušenie práva Únie bez ohľadu na ich klasifikáciu podľa vnútroštátneho práva;</p> <p>(ii) majú vplyv na finančné záujmy Európskej únie, ako sa uvádza v článku 325 Zmluvy o fungovaní Európskej únie (ZFEÚ), alebo</p> <p>(iii) majú vplyv na vnútorný trh, ako sa uvádza v článku 26 ods. 2 ZFEÚ, vrátane porušenia pravidiel hospodárskej súťaže EÚ a pomoci poskytovanej štátmi, ako aj porušenia týkajúceho sa vnútorného trhu v súvislosti s konaním, ktoré je v rozpore s pravidlami zdaňovania</p>	<p>Ochrana ustanovená v španielskom zákone o oznamovaní nekalých praktík sa nevzťahuje na informácie, ktoré sa týkajú utajovaných skutočností. Nedotýka sa ani povinností vyplývajúcich z ochrany služobného tajomstva lekárskejších a právnických profesií, povinnosti mlčanlivosti bezpečnostných síl a zborov v rámci ich činnosti alebo tajomstva súdnych rokovaní.</p> <p>Ustanovenia uvedeného zákona sa nevzťahujú ani na informácie týkajúce sa porušení pri spracúvaní</p>

Smernica P3 pre vyjadrovanie sa

MFiles ID 290907

Verzia od 15.5.2025



Subjekt P3	Dodatočný rozsah pôsobnosti článku 3.1.	Výnimky z článku 3.1.
	<p>právnických osôb, alebo postupmi zameranými na získanie daňovej výhody, ktoré narúšajú predmet alebo účel právnych predpisov uplatniteľných na zdaňovanie právnických osôb.</p> <p>b) konanie alebo opomenutie, ktoré môže predstavovať závažný alebo veľmi závažný trestný čin alebo správny delikt. V každom prípade sa tým rozumejú všetky závažné alebo veľmi závažné trestné činy alebo správne delikty, ktoré znamenajú finančnú stratu pre štátnu pokladnicu a pre Sociálnu poisťovňu.</p> <p>Táto ochrana nevylučuje uplatňovanie pravidiel týkajúcich sa trestného konania vrátane vyšetrovacieho konania.</p>	<p>postupov verejného obstarávania, ktoré obsahujú utajované skutočnosti alebo ktoré boli vyhlásené za tajné alebo vyhradené, alebo tých, ktorých vykonanie musia sprevádzať osobitné bezpečnostné opatrenia v súlade s platnými právnymi predpismi, alebo ak si to vyžaduje ochrana dôležitých záujmov bezpečnosti štátu.</p>
P3 Slovensko	<p>Trestné konanie, ktoré je trestným činom, a iná protispoločenská činnosť, ktorá je správnym deliktom; za inú protispoločenskú činnosť sa považuje aj konanie, ktoré nie je správnym deliktom, ale má negatívny dopad na spoločnosť.</p>	<p>Žiadne vylúčenie</p>
P3 Poľsko	<p>Korupcia; finančné záujmy Štátnej pokladnice Poľskej republiky a jednotky miestnej samosprávy; ústavné slobody a práva človeka a občana - vyskytujúce sa vo vzťahoch jednotlivca s orgánmi verejnej moci a nesúvisiace s oblasťami uvedenými v článku 3.1.</p>	<p>Žiadne vylúčenie</p>

Nemusíte byť prítomní v čase, keď došlo k príslušnému konaniu; stačí, ak máte podozrenie, že takéto konanie bezprostredne hrozí, alebo máte dôvodné podozrenie, že by k príslušnému konaniu alebo jeho následku mohlo dôjsť v budúcnosti.

4. Kanály na podávanie správ, kompetentní pracovníci a postup

4.1 Formálny systém podávania správ

V rámci systému formálneho nahlasovania môžete podávať **dôverné** a anonymné správy o porušeníach vyššie uvedených porušení týmito spôsobmi:

- prostredníctvom **e-mailovej adresy** vytvorenej na účely prijímania správ, ktorá je zabezpečená tak, aby k nej mala prístup len kompetentná osoba;
- ústne po **telefóne** pre kompetentnú osobu;
- **osobne**, na vašu žiadosť, na mieste, ktoré sa určí na základe dohody medzi vami a príslušnou osobou, prostredníctvom e-mailovej adresy uvedenej vyššie alebo prostredníctvom kontaktných údajov príslušnej osoby uvedených nižšie. V primeranej lehote po podaní žiadosti vám bude poskytnutá možnosť osobne predložiť správu.

Smernica P3 pre vyjadrovanie sa

MFiles ID 290907

Verzia od 15.5.2025



P3 Poľsko a P3 Česko: Na žiadosť Osoby P3 sa ústne oznámenie môže uskutočniť osobne na osobnom stretnutí dohodnutom do 14 dní od doručenia takejto žiadosti.

Kanály podávania správ subjektov P3 sú oddelené a fungujú nezávisle. Osoba P3 by mala použiť kanál na podávanie správ, ktorý jej sprístupnil subjekt P3, s ktorým má táto osoba P3 profesionálny vzťah, a to

Subjekt P3	Kontaktné údaje	Kompetentná osoba
P3 Česko	E-mail: czechiaP3reports@p3parks.com Telefón: 00420 603 451 079 alebo 00420 601 131 982	Katie Jane Schoultzová, tel.: 00420 603 451 079, e-mail Katie.Schoultz@p3parks.com Petr Šmidrkal, tel.: 00420 601 131 982, e-mail: Petr.Smidrkal@p3parks.com
P3 Rumunsko	E-mail: romaniaP3reports@p3parks.com Telefón: 00420 603 451 079 alebo 00420 601 131 982	Katie Jane Schoultzová, tel.: 00420 603 451 079, e-mail Katie.Schoultz@p3parks.com Petr Šmidrkal, tel.: 00420 601 131 982, e-mail: Petr.Smidrkal@p3parks.com
P3 Španielsko	E-mail: spainP3reports@p3parks.com Telefón: 00420 603 451 079 alebo 00420 601 131 982	Katie Jane Schoultzová, tel.: 00420 603 451 079, e-mail Katie.Schoultz@p3parks.com Petr Šmidrkal, tel.: 00420 601 131 982, e-mail: Petr.Smidrkal@p3parks.com
P3 Slovensko	E-mail: slovakiaP3reports@p3parks.com Telefón: 00420 603 451 079 alebo 00420 601 131 982	Katie Jane Schoultzová, tel.: 00420 603 451 079, e-mail Katie.Schoultz@p3parks.com Petr Šmidrkal, tel.: 00420 601 131 982, e-mail: Petr.Smidrkal@p3parks.com
P3 Poľsko	E-mail: polandP3reports@p3parks.com Telefón: 00420 603 451 079 alebo 00420 601 131 982	Katie Jane Schoultzová, tel.: 00420 603 451 079, e-mail: Katie.Schoultz@p3parks.com Petr Šmidrkal, tel.: 00420 601 131 982, e-mail: Petr.Smidrkal@p3parks.com

Uvedené osoby boli informované o svojich právach a povinnostiach vyplývajúcich zo zákona o ochrane oznamovateľov príslušného subjektu P3, pre ktorý poskytujú služby kompetentnej osoby.

Príslušná osoba je oprávnená prijať a povinná vykonať následné opatrenia, ako je overenie formálnej správy a ďalšia komunikácia s osobou P3 vrátane vyžiadania dodatočných informácií a poskytnutia výsledkov tohto posúdenia osobe P3. Príslušná osoba vykonáva všetky tieto činnosti s náležitou starostlivosťou.

Smernica P3 pre vyjadrovanie sa

MFiles ID 290907

Verzia od 15.5.2025



Príslušná osoba/osoby sú viazané mlčanlivosťou a budú chrániť vašu totožnosť a informácie, ktoré im pri podávaní oznámenia poskytnete. Musíte však mať primerané dôvody domnievať sa, že informácie poskytnuté v súvislosti s akýmkoľvek nahláseným porušením sú v čase nahlásenia pravdivé. Ak teda príslušná osoba na základe vyšetrovania a v lehote stanovenej v procesných pravidlách daného subjektu P3 vyhodnotí, že oznámenie je vedome nepravdivé, ochrana poskytovaná smernicou a miestnymi právnymi predpismi o oznamovateľoch sa neuplatňuje a subjekt P3 môže podniknúť ďalšie kroky proti úmyselne oznámeným nepravdivým informáciám.

Každý subjekt P3 zabezpečí, aby kompetentná(-é) osoba(-y) bola(-i) jedinou osobou, ktorá má prístup ku všetkým správam podaným prostredníctvom systému formálneho oznamovania; len kompetentná osoba môže preskúmať podané správy.

Príslušné osoby vás môžu požiadať, aby ste im poskytli potrebnú pomoc pri posudzovaní podanej správy, vrátane osobných konzultácií, poskytnutia ďalších informácií a dokumentov a prístupu do zariadení a priestorov P3, ak to príslušná osoba požaduje.

4.1.1 Lehoty na spracovanie prijatých informácií:

Po prijatí správy príslušná osoba:

- Do 7 dní písomne oznámiť oznamujúcej osobe P3 jej prijatie, nie však v prípadoch, keď:
 - je zrejmé, že oznámenie o prijatí by odhalilo totožnosť osoby P3 inej osobe, alebo

P3 Poľsko: toto vylúčenie sa neuplatňuje.

 - hlásenie bolo poskytnuté anonymne a príslušná osoba nemá žiadne kontaktné údaje o nahlasujúcej osobe P3.
- Do 30 dní od prijatia správy posúdi jej platnosť a písomne informuje osobu P3, ktorá správu podala, o výsledkoch tohto posúdenia (okrem vyššie uvedených prípadov). Túto lehotu možno predĺžiť až o 30 dní v skutkovo alebo právne zložitých prípadoch (malo by sa tak stať do 30 dní od prijatia), avšak príslušná osoba môže túto lehotu predĺžiť len dvakrát .

P3 Poľsko: Najneskôr do 3 mesiacov odo dňa potvrdenia prijatia správy (alebo v prípade, že prijatie správy nebolo potvrdené, od uplynutia 7-dňovej lehoty stanovenej na potvrdenie prijatia) musí byť osoba P3 informovaná o výsledkoch posúdenia a o plánovaných alebo prijatých nápravných opatreniach a o dôvodoch týchto opatrení.

4.1.2 Práva dotknutej osoby:

- Dotknutá osoba má právo byť informovaná o každom konaní alebo opomenutí, ktoré sa jej v správe pripisuje, a byť vypočutá spôsobom, ktorý sa považuje za primeraný na zabezpečenie vyšetrovania.
- Rešpektuje sa prezumpcia nevinoty a česť dotknutých osôb.

Smernica P3 pre vyjadrovanie sa

MFiles ID 290907

Verzia od 15.5.2025



4.2 Neformálny systém podávania správ

Hlásenie prostredníctvom neformálneho systému hlásenia sa uskutočňuje priamo u hlavného právneho zástupcu skupiny a/alebo vedúceho vnútorného auditu, a to (i) prostredníctvom odkazu, (ii) písomne, (iii) e-mailom, (iv) telefonicky, (v) osobne alebo (vi) akýmkoľvek iným vhodným spôsobom komunikácie. Správy sa spracúvajú v koordinácii s generálnym riaditeľom P3.

Na webovej stránke P3www.p3parks.com/compliance je k dispozícii aj formulár na podávanie správ so štandardnými kontaktnými údajmi a e-mailovou adresou P3REPORTS@P3PARKS.COM, na ktorú možno správy zasielať. Toto e-mailové hlásenie dostáva len generálny právny zástupca skupiny a vedúci vnútorného auditu.

Na preskúmanie sa prijímajú aj anonymné oznámenia, hoci vyšetrovanie je jednoduchšie, ak je možný dialóg so sťažovateľom. V tejto súvislosti nám telefonovať alebo vytvorenie jednorazového e-mailového konta (napr. pomocou služby Gmail, ktorá nie je špecifická pre jurisdikciu) na podanie anonymného oznámenia umožňuje reagovať a komunikovať so sťažovateľom spôsobom, ktorý nie je možný prostredníctvom iných metód anonymného oznámenia.

Všetky oznámenia, nech už boli podané komukoľvek alebo akokoľvek, sa v P3 berú vážne, sú prísne dôverné a okamžite sa na ne reaguje. Spoločnosť P3 chráni totožnosť každého, kto podá oznámenie, pokiaľ zákon nevyžaduje, aby spoločnosť P3 tieto informácie zverejnila, alebo pokiaľ oznamovateľ nesúhlasí so zverejnením svojej totožnosti.

Všetky správy by mali obsahovať čo najviac informácií o danom správaní alebo incidente, napr. mená, dátumy, časy a miesto, s ďalšími podpornými informáciami, dokumentáciou a dôkazmi, ak sú k dispozícii.

Osoby poverené dôsledným sledovaním sú hlavný právny zástupca skupiny a vedúci vnútorného auditu v koordinácii s generálnym riaditeľom P3. P3 potvrdí prijatie správy oznamovateľovi do 7 dní od jej prijatia.

Následné opatrenia pôvodne určuje generálny právny zástupca skupiny a vedúci vnútorného auditu, ktorí konajú spoločne v koordinácii s generálnym riaditeľom P3, a to na základe jednotlivých prípadov, pričom v prípade potreby využívajú externé poradenstvo.

Ak sa nahlásená záležitosť považuje za dostatočne závažnú na to, aby si vyžadovala eskaláciu, generálny právny zástupca skupiny a vedúci oddelenia vnútorného auditu podniknú ďalšie vhodné kroky vrátane prípadného informovania externého právneho zástupcu a/alebo príslušných tretích strán a orgánov.

P3 poskytne oznamovateľovi spätnú väzbu do 3 mesiacov od potvrdenia prijatia správy vrátane informácií o všetkých prijatých alebo plánovaných následných opatreniach a dôvodoch ich prijatia.

Formálne správy z vyšetrovania sa počas vyšetrovania ústne alebo písomne predkladajú Výboru pre audit P3. Správy obsahujú tieto informácie: (i) podrobnosti o obvineniach, (ii) údaje o vyšetrovacom tíme, (iii) opis vykonanej práce a prípadné prijaté opatrenia; (iv) či existujú dôkazy na potvrdenie vznesených obvinení a (v) záver s odporúčaniami.

Rokovania výboru pre audit P3, najmä o obsahu, záveroch a odporúčaníach správy, a všetky pripomienky k opatreniam, ktoré už P3 prijala alebo má prijať (napr. disciplinárne opatrenia a/alebo nápravné opatrenia

Smernica P3 pre vyjadrovanie sa

MFiles ID 290907

Verzia od 15.5.2025



na odstránenie prípadných nedostatkov), sa uvádzajú v zápisnici. Predseda Výboru pre audit P3 zahŕňa správy o whistleblowingu do svojej výročnej správy pre Výbor pre audit investora.

Predseda Výboru pre audit spoločnosti P3 zahŕňa správy o whistleblowingu do svojej výročnej správy pre Výbor pre audit investora.

4.3 Externý systém podávania správ

Okrem formálneho systému podávania správ táto smernica umožňuje aj externé spôsoby podávania správ príslušným orgánom. Na rozdiel od interného systému formálneho oznamovania nemôžeme zaručiť rýchlu reakciu na vaše oznámenie a okamžité nápravné opatrenia.

Ak si neželáte riešiť hlásenie prostredníctvom systému formálneho nahlasovania, môžete použiť externý systém nahlasovania a stále budete chránení podľa smernice a miestneho zákona o oznamovateľoch:

Subjekt P3	Príslušný externý orgán
P3 Česko	<p>Systém podávania správ ministerstva spravodlivosti, ktorý je k dispozícii tu: https://oznamovatel.justice.cz/. V tomto prípade bude oznámenie vybavovať výlučne ministerstvo spravodlivosti.</p> <p>Ak dôjde k porušeniu predpisov proti praniu špinavých peňazí, hlásenie sa musí podať prostredníctvom Finančného analytického úradu. Konkrétne kontaktné informácie na podanie oznámenia nájdete na tejto adrese: https://fau.gov.cz/kontakty.</p>
P3 Rumunsko	<p>Národná agentúra pre integritu je príslušným orgánom na prijímanie oznámení o nekalých praktikách prostredníctvom svojho osobitného kanála, ktorý je k dispozícii tu: _</p> <p>Externé oznámenia možno podávať aj iným orgánom verejnej moci a inštitúciám, ktoré podľa osobitných právnych predpisov prijímajú a riešia oznámenia o porušeníach zákona v oblasti svojej pôsobnosti, ako napr:</p> <ul style="list-style-type: none">• Národný dozorný orgán pre spracovanie osobných údajov - prostredníctvom svojho špecializovaného kanála, ktorý je k dispozícii tu:• https://www.dataprotection.ro/index.jsp?page=Plangeri_RGPD Národný úrad pre ochranu spotrebiteľa - prostredníctvom svojho špecializovaného kanála, ktorý je k dispozícii tu: https://

Smernica P3 pre vyjadrovanie sa

MFiles ID 290907

Verzia od 15.5.2025



Subjekt P3	Príslušný externý orgán
	<ul style="list-style-type: none">Národný úrad pre prevenciu a kontrolu prania špinavých peňazí prostredníctvom svojho špecializovaného kanála, ktorý je k dispozícii tu: https://raportare.onpcsb.ro/.Príslušné inštitúcie, orgány, úrady alebo agentúry Európskej únie. <p>V závislosti od oznámeného porušenia by sa mala v každom jednotlivom prípade preskúmať právomoc iných orgánov verejnej moci.</p>
P3 Španielsko	Nezávislý orgán na ochranu informácií https://canalinterno.defensa.gob.es/#/
P3 Slovensko	Systém oznamovania úradu na ochranu oznamovateľov je k dispozícii tu: https://www.oznamovatelia.sk/en/chcem-oznamit/ Správa môže byť podaná: prostredníctvom webu: https://formular.oznamovatelia.sk/form/mail poštou/osobne: na adrese Námestie slobody 29, 811 06 Bratislava, Slovenská republika Oznámenie môžete podať aj ktorémukoľvek prokurátorovi alebo správne mu orgánu príslušnému na konanie o príslušnom trestnom čine, ktorý predstavuje závažnú protispoločenskú činnosť, alebo príslušnej inštitúcii, orgánu, úradu alebo agentúre Európskej únie.
P3 Poľsko	Externé oznámenie možno podať ombudsmanovi v Poľsku alebo orgánu verejnej moci bez predchádzajúceho interného oznámenia a v osobitných prípadoch ho možno postúpiť príslušným inštitúciám, orgánom alebo organizačným zložkám Európskej únie. V Poľsku je možné podať správu ombudsmanovi: prostredníctvom webu: https://www.gov.pl/web/sygnalisci poštou

Smernica P3 pre vyjadrovanie sa

MFiles ID 290907

Verzia od 15.5.2025



Subjekt P3	Príslušný externý orgán
	na adrese Zespół do spraw Sygnalistów w Biurze Rzecznika Praw Obywatelskich, ul. Puławska 99a, 02-595 Warszawa s poznámkou na obálke "Zgłoszenie naruszenia prawa". telefonicky +48 22 20-98-499.

4.4 Dôvernosc informácií prenášaných inými kanálmi

Dôvernosc bude zaručená aj vtedy, keď sa komunikácia zašle prostredníctvom oznamovacích kanálov uvedených v tejto smernici alebo osobám, ktoré nie sú zodpovedné za jej spracovanie. V druhom prípade sa spoločnosť P3 zaväzuje upozorniť osobu, ktorá je omylom príjemcom týchto informácií, na jej povinnosť zachovávať mlčanlivosť a postúpiť informácie príslušnej zodpovednej osobe.

5. Podmienky ochrany

Osoby, ktoré nahlásia alebo zverejnia porušenie podľa bodu 3 týchto zásad, majú nárok na ochranu za týchto okolností:

- Ak majú primerané dôvody domnievať sa, že informácie sú v čase oznámenia alebo zverejnenia pravdivé, aj keď neposkytnú presvedčivé dôkazy, a že informácie patria do rozsahu pôsobnosti týchto zásad.
- Ak bolo oznámenie alebo odhalenie vykonané v súlade s požiadavkami miestnych platných zákonov o ochrane oznamovateľov.

Vyššie uvedené osoby, ktoré oznamujú alebo zverejňujú takéto informácie, sú však výslovne vylúčené z uvedenej ochrany, ak:

- informácie obsiahnuté v ich komunikácii prostredníctvom interného informačného kanála boli vyhlásené za neprípustné ako dôkaz z dôvodov stanovených zákonom.
- informácie súvisia so sťažnosťami týkajúcimi sa konfliktov medzi osobami alebo majú vplyv len na informátora a osoby, ktoré sú predmetom oznámenia alebo zverejnenia.
- informácie sú už plne dostupné verejnosti, alebo ktoré predstavujú len fámú (t. j. sú oznámené bez odôvodneného podozrenia, že sú pravdivé).
- informácie sa týkajú činností alebo opomenutí, na ktoré sa nevzťahuje článok 3 tejto smernice.

Osoby, ktoré anonymne oznámili alebo verejne zverejnili informácie o konaní alebo opomenutí, ale ktoré boli následne identifikované a ktoré spĺňajú podmienky stanovené v miestnych platných zákonoch o ochrane oznamovateľov, majú nárok na ochranu v nich obsiahnutú.

Smernica P3 pre vyjadrovanie sa

MFiles ID 290907

Verzia od 15.5.2025



Osoby, ktoré príslušným inštitúciám, orgánom, úradom alebo agentúram Európskej únie nahlásia porušenia, ktoré patria do rozsahu pôsobnosti smernice Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2019/1937 z 23. októbra 2019, majú nárok na rovnakú ochranu za rovnakých podmienok ako osoba, ktorá podala oznámenie prostredníctvom externých kanálov.

6. Zákaz odvetných opatrení

Konanie, ktoré predstavuje odvetu, vrátane vyhrážok odvetou a pokusov o odvetu voči osobám, ktoré podajú správu podľa týchto zásad, je výslovne zakázané.

Odplata znamená akékoľvek konanie alebo opomenutie, ktoré je zakázané zákonom alebo ktoré priamo alebo nepriamo vedie k nepriaznivému zaobchádzaniu, ktoré osoby, ktoré sú mu vystavené, osobitne znevýhodňuje v porovnaní s inou osobou v pracovnom alebo profesijnom kontexte, a to výlučne z dôvodu ich postavenia oznamovateľa alebo z dôvodu, že zverejnili informácie.

Osoby, ktoré nahlásia alebo zverejnia porušenia podľa tejto smernice, budú mať prístup k podporným opatreniam, ktoré zahŕňajú bezplatné informácie a poradenstvo a účinnú pomoc príslušných orgánov zapojených do ich ochrany pred odvetnými opatreniami.

Zákaz podnikania takýchto krokov v prípade P3 Poľsko sa vzťahuje aj na zákaz podnikania takýchto krokov voči osobe prepojenej s osobou, ktorá podala oznámenie, alebo osobe, ktorá tejto osobe pri podávaní oznámenia pomáhala.



Speak-up Policy

Responsible manager
Valid from
Updated
Validity

Katie Schoultz, Group General Counsel
2.4.2024
15.5.2025
Unlimited unless otherwise updated or replaced



Table of contents

1.	Policy statement and objective	17
2.	Who can report?	18
3.	What can be reported?	19
4.	Reporting channels, competent personnel and procedure.....	21
5.	Conditions of protection	26
6.	Prohibition on reprisals.....	27

1. Policy statement and objective

P3 has implemented this Speak-up Policy (previously also known as “P3 Whistleblowing Policy”) to set out rules and provide information on reports made under:

- its internal reporting system in accordance with Directive (EU) 2019/1937 of the European Parliament and of the Council of 23 October 2019 on the protection of persons who report breaches of Union law (“**Directive**”) and relevant local laws on Whistle-blower protection – the so-called “**Formal Reporting System**”;
- its internal reporting system for breach of P3 policies and for third parties not in the scope of the Directive or local laws on Whistle-blower protection – the so-called “**Informal Reporting System**”.

The Formal Reporting System shall apply only to these P3 entities (“P3 entities”):

- P3 Logistic Parks s.r.o. (“**P3 Czech**”)
- P3 Logistic Parks Iberia S.L.U. (“**P3 Spain**”)
- P3 Logistic Parks Slovakia s.r.o. (“**P3 Slovakia**”)
- P3 Logistic Parks Romania Management SRL (“**P3 Romania**”) ** For the avoidance of doubt, in the case of P3 Romania, only the Formal Reporting System applies and it can be used to report any kind of breach.*
- P3 Logistic Parks Sp. z o.o. (“**P3 Poland**”) ** For the avoidance of doubt, in the case of P3 Poland, only the Formal Reporting System applies and it can be used to report information on violations indicated in Article 3 for Formal Reporting System and to report information of violations of internal regulations or ethical standards applicable to P3 Poland.*

The Informal Reporting System applies to the entire P3 Group.

** NB For the avoidance of doubt, in the case of P3 Romania and P3 Poland, only the Formal reporting system applies and it can be used to report any kind of breach.*

This policy applies to persons stipulated in Article 2 of this policy (“P3 Persons”).

What is the main difference? Under the Formal Reporting System, the rules are stricter on how P3 should handle the report (as defined by the Directive and local laws on Whistle-blower protection). However., this does not mean that P3 will treat notifications made under the Informal Reporting System with any less scrutiny, confidentiality or accountability; it is simply that the formal requirements of the Directive, and the local laws on Whistle-blower protection put in place to implement that Directive, do not apply.

Example: An employee from P3 Czech wants to report a wrongful misconduct incident that happens during the course of his/her employment with P3 Czech. This wrongful misconduct falls within the scope of what can be reported under the Formal Reporting System and so the employee is entitled to file a report to P3 Czech, to a competent person to deal with such a notification, as set out in the Directive and the local law on Whistle-blower protection. **In this case, the employee should use P3 Czech’s Formal Reporting System, not the Formal Reporting System of any other P3 entity.** If the employee files a report under the Informal Reporting System, P3 Czech will still handle that report with the same level of scrutiny but will not be

subject to the rules set out in the Directive or local implementing legislation. **It is therefore recommended to file it under the Formal Reporting System.**

2. Who can report?

2.1. Formal Reporting System	2.2. Informal Reporting System
Employees (including former employees, job applicants, temporarily assigned employees) and other persons having the status of an employee or pseudo employee of a P3 entity.	All managers, employees, consultants, and associates of P3 if they discover wrongful, illegal, improper or unethical conduct, or conduct which violates any law, internal P3 policy, P3 contractual arrangement or any other relationship important to P3.
Self-employed persons contracted by a P3 entity.	Third parties, if they discover wrongful, illegal, improper or unethical conduct, which violates any law, P3 internal policy or business relationships between P3 and its customers, suppliers, advisors and/or business partners.
Shareholders and persons belonging to the administrative, management or supervisory body of a P3 entity, including non-executive members.	
Performers of tasks within the scope of the activities of a P3 entity, in its interest, on its behalf, or on its account (e.g., a proxy).	
Volunteers, trainees, interns.	
Suppliers, providers of services and any other persons working under the supervision and direction of contractors, subcontractors or suppliers of a P3 entity.	
Administrators of a trust fund of a P3 entity.	

Specific personal scope for P3 entities under the Formal Reporting System:

P3 entity	Additional persons to Article 2.1.	Exclusions from Article 2.1.
P3 Czech	Natural person who works for the obliged person other than in a basic employment relationship according to the Section 21 (6) of the Act n. 253/2008 Coll. <i>Czech definition: „fyzické osoby, které jsou pro povinnou osobu činné jinak, než v základním pracovněprávním vztahu“</i>	No exclusion
P3 Romania	Persons whose identity and relationship with P3 cannot be determined in the context of an anonymous report.	No exclusion
P3 Spain	By volunteers, trainees, interns it is also meant volunteers, trainees and interns regardless of whether or not they receive remuneration and those whose employment relationship has not yet started but who have had information about the selection process or post-contractual negotiation.	“Employees” do not include job applicants. Administrators of a trust fund of a P3 entity.
P3 Slovakia	Any natural person who, in good faith, makes a report to the relevant authority or employer.	No exclusion
P3 Poland	Any natural person who reports or publicly discloses information about a violation of the law obtained in a work-related context,	No exclusion

P3 entity	Additional persons to Article 2.1.	Exclusions from Article 2.1.
	including also a natural person who provides work on a basis other than employment, including under a civil law contract; entrepreneur; officer within the meaning of Article 1, paragraph 1 of the Act of February 18, 1994(Journal of Laws 2018, item 132, as amended); soldier within the meaning of Article 2 item 39 of the Law of March 11, 2022 on Defense of the Fatherland (Journal of Laws of 2024, items 248 and 834).	

3. What can be reported?

Under the reporting system, breaches occurring in the areas stipulated below may be reported:

3.1. Formal Reporting System	3.2. Informal Reporting System
Public procurement	Conduct that contravenes law
Financial services products and markets, and prevention of money laundering and terrorist financing	Conduct that contravenes internal policies (in particular its antibribery, anti-money laundering and workplace behaviour policies) of P3
Product safety, compliance and transport safety	Conduct that contravenes employment and consultancy agreements with P3
Protection of environment	Conduct that contravenes business relationships with customers, suppliers, advisors and business partners of P3
Radiation protection and nuclear safety	
Food and feed safety, animal health and welfare	
Public health	
Consumer protection	
Protection of privacy and personal data, and security of network and information systems	
Breaches of rules affecting the financial interest of the European union	
Functioning of the internal market, including the protection of competition and State aid under European Union law	
Acts which breach the rules of corporate tax or arrangements the purpose of which is to obtain a tax advantage that defeats the object or purpose of the applicable corporate tax law	

Specific material scope for P3 entities under the Formal Reporting System:

P3 entity	Additional scope to Article 3.1.	Exclusions from Article 3.1.
P3 Czech	Criminal offence (theft, fraud, bribery) or acts having the characteristics of a criminal offence (e.g. suspicion of the above-mentioned acts),	No exclusion



P3 entity	Additional scope to Article 3.1.	Exclusions from Article 3.1.
	<p>Offence for which the law provides for a fine rate of at least CZK 100,000, or an act having the characteristics of such an offence,</p> <p>Breach of the Act n. 171/2023 Coll., on Whistle-blower Protection, as amended,</p> <p>Breach of legal regulations whether on EU or local level in the area of protection of internal order and security, life, and health.</p>	
P3 Romania	Any other breaches of law, or any other actions or inactions that represent disciplinary violations, misdemeanours or crimes, or which contravene the object or purpose of the law.	No exclusion
P3 Spain	<p>The law protects natural persons who report, through any of the procedures established for this purpose, of:</p> <p>(a) Any act or omission which may constitute an infringement of European Union law provided that:</p> <p>(i) they fall within the scope of the European Union acts listed in the Annex to Directive (EU) 2019/1937 of the European Parliament and of the Council of 23 October 2019 on the protection of persons reporting breaches of Union law, irrespective of their classification under national law;</p> <p>(ii) they affect the financial interests of the European Union, as referred to in Article 325 of the Treaty on the Functioning of the European Union (TFEU); or</p> <p>(iii) they have an effect on the internal market, as referred to in Article 26(2) TFEU, including infringements of EU competition rules and aid granted by States, as well as infringements relating to the internal market in relation to acts in breach of corporate tax rules or practices aimed at obtaining a tax advantage that distorts the object or purpose of the legislation applicable to corporate taxation.</p> <p>b) Actions or omissions that may constitute a serious or very serious criminal or administrative offence. In any case, this shall be understood to include all serious or very serious criminal or administrative offences that involve financial loss for the Public Treasury and for the Social Security.</p> <p>This protection shall not exclude the application of the rules relating to criminal proceedings, including investigation proceedings.</p>	<p>The protection provided for in the Spanish Whistleblowing Act shall not apply to information affecting classified information. Nor shall it affect the obligations resulting from the protection of the professional secrecy of the medical and legal professions, the duty of confidentiality of the Security Forces and Corps within the scope of their actions, or the secrecy of judicial deliberations.</p> <p>Nor shall the provisions of the aforementioned law apply to information relating to infringements in the processing of procurement procedures containing classified information or which have been declared secret or reserved, or those whose execution must be accompanied by special security measures in accordance with the legislation in force, or where the protection of essential interests for the security of the State so requires.</p>

P3 entity	Additional scope to Article 3.1.	Exclusions from Article 3.1.
P3 Slovakia	Criminal conduct, which constitutes a criminal offense, and other antisocial activities, which constitute administrative offense; other antisocial activities shall also be considered a conduct that is not administrative offense but has a negative impact on society.	No exclusion
P3 Poland	Corruption; financial interests of the State Treasury of the Republic of Poland and local government unit; constitutional freedoms and rights of man and citizen - occurring in the relations of the individual with public authorities and unrelated to the areas indicated in Article 3.1.	No exclusion

You do not have to be present at the time the relevant conduct took place; it is sufficient if you suspect that such conduct is imminent or you have a reasonable suspicion that the relevant conduct or its consequence could occur in the future.

4. Reporting channels, competent personnel and procedure

4.1 Formal Reporting System

Under the Formal Reporting System, you can make **confidential** and anonymous reports about violations of the above-mentioned breaches in the following ways:

- via an **e-mail address** created for the purpose of receiving reports, which is secured, so that only the competent person has access to it;
- orally by **telephone**, set up for the competent person;
- **in person**, at your request, at a location to be determined by agreement between you and the competent person, via the e-mail address mentioned above or via the contact details of competent person provided below. You will be given the opportunity to provide your report in person within a reasonable time after your request.

P3 Poland and P3 Czech: At the request of the P3 Person, oral notification may be made in person at a face-to-face meeting arranged within 14 days of receipt of such request.

The reporting channels of the P3 entities are separate and function independently. A P3 Person should use the reporting channel made available by the P3 entity with whom that P3 Person has a professional relationship, namely:

P3 entity	Contact details	Competent person
P3 Czech	E-mail: czechiaP3reports@p3parks.com Telephone: 00420 603 451 079 or 00420 601 131 982	Katie Jane Schoultz, tel.: 00420 603 451 079, e-mail: Katie.Schoultz@p3parks.com Petr Šmidrkal, tel.: 00420 601 131 982, e-mail: Petr.Smidrkal@p3parks.com



P3 entity	Contact details	Competent person
P3 Romania	E-mail: romaniaP3reports@p3parks.com Telephone: 00420 603 451 079 or 00420 601 131 982	Katie Jane Schoultz, tel.: 00420 603 451 079, e-mail: Katie.Schoultz@p3parks.com Petr Šmidrkal, tel.: 00420 601 131 982, e-mail: Petr.Smidrkal@p3parks.com
P3 Spain	E-mail: spainP3reports@p3parks.com Telephone: 00420 603 451 079 or 00420 601 131 982	Katie Jane Schoultz, tel.: 00420 603 451 079, e-mail: Katie.Schoultz@p3parks.com Petr Šmidrkal, tel.: 00420 601 131 982, e-mail: Petr.Smidrkal@p3parks.com
P3 Slovakia	E-mail: slovakiaP3reports@p3parks.com Telephone: 00420 603 451 079 or 00420 601 131 982	Katie Jane Schoultz, tel.: 00420 603 451 079, e-mail: Katie.Schoultz@p3parks.com Petr Šmidrkal, tel.: 00420 601 131 982, e-mail: Petr.Smidrkal@p3parks.com
P3 Poland	E-mail: polandP3reports@p3parks.com Telephone: 00420 603 451 079 or 00420 601 131 982	Katie Jane Schoultz, tel.: 00420 603 451 079, e-mail: Katie.Schoultz@p3parks.com Petr Šmidrkal, tel.: 00420 601 131 982, e-mail: Petr.Smidrkal@p3parks.com

The persons indicated above have been informed of their rights and obligations under the law on Whistle-blower protection of the relevant P3 entity for which they provide the services of a competent person.

The competent person is authorized to receive and obliged to take a follow-up actions such as verifying the formal report and further communicating with the P3 Person, including requesting additional information and providing the results of that assessment to the P3 Person. The competent person performs all these activities with good care.

The competent person/-s are bound by confidentiality and will protect your identity and the information you provide when making a report. However, you must have reasonable grounds to believe that the information provided in relation to any reported breach is true at the time of reporting. Consequently, if the competent person assesses, on the basis of the investigation and within the time limits laid down in the procedural rules of that P3 entity, that the notification is knowingly false, the protection offered by the Directive and local law on Whistle-blowers does not apply and further action may be taken by P3 entity against the intentionally reported false information.

Each P3 entity shall ensure that the competent person(s) is the only person who has access to all reports made via the Formal Reporting System; only the competent person may review the reports submitted.

You may be requested by competent persons to provide them with the necessary assistance to assess the report made, including personal consultations, the provision of further information and documents and access to P3's facilities and premises, as may be requested by the competent person.

4.1.1 Deadlines for processing the information received:

After a report is received, the competent person shall:

- Within 7 days notify the reporting P3 Person of its receipt in writing, but not in cases where:
 - it is clear that the notification of receipt would reveal the identity of the P3 Person to another person; or
- P3 Poland:** this exclusion shall not apply.
- the report was provided anonymously, and the competent person has no contact information on the reporting P3 Person.
- Within 30 days after receiving a report, assess its validity and inform the reporting P3 Person in writing of the results of that assessment (except in cases stipulated above). This period may be prolonged for up to 30 days in factually or legally complex cases (this should be done within 30 days after receipt), however the competent person may extend this time limit only twice.

P3 Poland: No later than 3 months from the date of confirmation of receipt of the report (or, in the event that the receipt of the report was not confirmed, from the expiration of the 7-day period provided for confirmation of the receipt), the P3 Person must be informed about the results of the assessment and the corrective measures planned or taken and the reasons for such actions.

4.1.2 Rights of the person concerned:

- The person concerned has the right to be informed of any acts or omissions attributed to him or her in the report, and to be heard in a manner that his or her communication is considered adequate to ensure the investigation.
- The presumption of innocence and the honour of the persons concerned shall be respected.

4.2 Informal Reporting System

Reporting through the Informal Reporting System is done directly with the Group General Counsel and/or Head of Internal Audit, either (i) via a link, (ii) in writing, (iii) by email, (iv) by phone, (v) in person, or (vi) by any other method of communication which is appropriate. Reports are handled in coordination with the P3 CEO.

On the P3 website at www.p3parks.com/compliance there is also a form available for reporting, with standard contact details and an email address, P3REPORTS@P3PARKS.COM, to which reports can be sent. This email report is received only by the Group General Counsel and the Head of Internal Audit.

Anonymous reports are also accepted for review, although the investigation is made easier if a dialogue with the complainant is possible. In this regard, a phone call or the creation of a one-off email account (e.g., using Gmail, which is not jurisdiction specific) to make an anonymous report, allows us to respond and communicate with the complainant in a way that is not possible through other anonymous tip-off methods.

All reports, however communicated, or to whomever made at P3, are treated seriously, in strict

confidentiality and are immediately acted upon. P3 protects the identity of anyone making a report, unless the law requires P3 to disclose this information, or the whistle-blower consents to their identity being made known.

All reports should include as much information as possible about the conduct or incident in question, e.g., names, dates, times and location, with additional supporting information, documentation and evidence, where available.

The persons designated to diligently follow-up are the Group General Counsel and Head of Internal Audit, in coordination with the P3 CEO. Receipt of the report is acknowledged by P3 to the reporting person within 7 days of its receipt.

Follow-up actions are initially determined by the Group General Counsel and the Head of Internal Audit, acting together, in coordination with the P3 CEO, on a case-by-case basis, using external advice where necessary.

If the reported matter is considered serious enough to require escalation, the Group General Counsel and the Head of Internal Audit will take appropriate further action, including potentially informing external legal counsel and/or relevant third parties and the authorities.

P3 will provide feedback to the reporting person within 3 months of acknowledgement of receipt of the report, including information on any action taken or envisaged as a follow-up and the reasons for taking that action.

The formal investigation reports are presented verbally or in writing to P3's Audit Committee during the investigation. The reports contain the following information: (i) details of the allegations, (ii) investigation team details, (iii) description of work done and any action taken; (iv) whether there is evidence to substantiate the allegations made, and (v) a conclusion with recommendations.

The deliberations of P3 the Audit Committee, in particular on the content, conclusions and recommendations of the report, and any comments on the actions already taken or to be taken by P3 (e.g., disciplinary action and/or remediation measures to close any gaps) are reported in the minutes. The Chair of P3's Audit Committee includes whistleblowing reports in his/her annual report to the investor's Audit Committee.

The Chair of P3's Audit Committee includes whistleblowing reports in his/her annual report to the investor's Audit Committee.

4.3 External reporting system

In addition to the Formal Reporting System, this policy also allows external means of filing a report to competent authorities. Unlike the internal Formal Reporting System, we cannot guarantee a prompt response to your notification and prompt corrective action.

If you do not wish to deal with report through the Formal Reporting System, you may use external reporting system and still be protected under the Directive and local Whistle-blower law:

P3 entity	External competent authority
P3 Czech	<p>Ministry of Justice's reporting system, which is available here: https://oznamovatel.justice.cz/. In this case, the notification will be handled solely by the Ministry of Justice.</p> <p>If Anti-Money-Laundering regulations are violated, the report has to be made through the Financial Analytical Office. Specific contact information for making a notification can be found at the following address: https://fau.gov.cz/kontakty.</p>
P3 Romania	<p>The National Integrity Agency is the competent authority to receive whistleblowing reports through its dedicated channel available here: https://avertizori.integritate.eu/</p> <p>External reports can be also filed to other public authorities and institutions that, according to the special legal provisions, receive and resolve reports regarding breaches of the law, in their area of competence, such as:</p> <ul style="list-style-type: none"> • The National Supervisory Authority For Personal Data Processing - through its dedicated channel available here: • https://www.dataprotection.ro/index.jsp?page=Plangeri_RGPD The National Authority for Consumer Protection - through its dedicated channel available here: https://sesizari1.anpc.ro/ • The National Office for Prevention and Control against Money Laundering, through its dedicated channel available here: https://raportare.onpcsb.ro/ • The competent institutions, bodies, offices or agencies of the European Union. <p>Depending on the reported breach the competence of other public authorities should be examined on a case-by-case basis.</p>
P3 Spain	<p>Independent Authority for the Protection of Information https://canalinterno.defensa.gob.es/#/</p>
P3 Slovakia	<p>Whistleblower protection office's reporting system is available here: https://www.oznamovatelia.sk/en/chcem-oznamit/</p> <p>Report can be filed:</p>

P3 entity	External competent authority
	<p>via web: https://formular.oznamovatelia.sk/form/mail</p> <p>by post/in person personally: on address Námestie slobody 29, 811 06 Bratislava, The Slovak republic</p> <p>You can also report to any prosecutor or administrative authority competent for proceedings related to the relevant offense, which constitutes a serious anti-social activity or the relevant institution, authority, office, or agency of the European Union.</p>
P3 Poland	<p>An external report may be made to the Ombudsman in Poland or a public authority without first making an internal notification, and in special cases it may be forwarded to appropriate institutions, bodies or organizational units of the European Union.</p> <p>Reports to Ombudsman in Poland can be filed:</p> <p>via web: https://www.gov.pl/web/sygnalisci</p> <p>by post: on address Zespół do spraw Sygnalistów w Biurze Rzecznika Praw Obywatelskich, ul. Puławska 99a, 02-595 Warszawa with a note on the envelope „Zgłoszenie naruszenia prawa”</p> <p>via phone: +48 22 20-98-499.</p>

4.4 Confidentiality of information transmitted through other channels

Confidentiality will also be guaranteed when the communication is sent through the reporting channels set out in this policy or to persons who are not responsible for its processing. In the latter case, P3 undertakes to notify the person erroneously in recipient of that information, of his/her duty of confidentiality and to forward the information to the appropriate responsible person.

5. Conditions of protection

Persons who report or disclose breaches under clause 3 of this Policy are entitled to protection in the following circumstances:

- a) If they have reasonable grounds to believe that the information is true at the time of the communication or disclosure, even if they do not provide conclusive evidence, and that the information falls within the scope of this Policy.
- b) If the communication or disclosure has been made in accordance with the requirements of local applicable laws on Whistle-blower protection.

However, persons referred to above, who report or disclose such information are nevertheless expressly excluded from the aforementioned protection if:

- a) the information contained in their communications through an internal information channel has been declared inadmissible as evidence for reasons provided by law.
- b) the information is linked to complaints relating to inter-personal conflicts or affecting only the informant and the persons who are the subject of the communication or disclosure.
- c) the information is already fully available to the public, or which constitutes mere hearsay (i.e., it is reported without reasonable suspicion of it being true).
- d) the information relates to actions or omissions not covered in clause 3 of this policy.

Persons who have communicated or publicly disclosed information about actions or omissions anonymously, but who have subsequently been identified and who meet the conditions set out in the local applicable laws on Whistle-blower protection shall be entitled to the protection contained therein.

Persons reporting infringements to the relevant institutions, bodies, offices or agencies of the European Union, which fall within the scope of Directive (EU) 2019/1937 of the European Parliament and of the Council of 23 October 2019 shall be entitled to the same protection under the same conditions as a person who has reported through external channels.

6. Prohibition on reprisals

Conduct constituting retaliation, including threats of retaliation and attempts to retaliate against persons who make report under this policy are expressly prohibited.

Retaliation means any acts or omissions that are prohibited by law, or that directly or indirectly result in unfavourable treatment that places the persons subjected thereto at a particular disadvantage compared to another person in the employment or professional context, solely because of their status as whistleblowers, or because they have made a public disclosure.

Persons who report or disclose breaches under this Policy will have access to support measures, comprising free information and advice and effective assistance from the competent authorities involved in their protection against retaliation.

The prohibition on taking such actions in the case of P3 Poland also applies to the prohibition on taking such actions against a person affiliated with the person who make report or a person who assisted the such person in making the report.